

**Dyrektor Publicznego Przedszkola Nr 3 w Busku- Zdroju
ogłasza nabór kandydatów na wolne stanowisko kucharza/kucharki**

I. Przedmiot naboru:

1. stanowisko pracy: **kucharz/kucharka**
2. rodzaj umowy: **umowa o pracę na czas określony**
3. wymiar czasu pracy: **1 etat**
4. liczba stanowisk: **1**
5. miejsce wykonywania pracy: **Publiczne Przedszkole Nr 3, os. Sikorskiego 12,
28-100 Busko-Zdrój**

II. Do głównych zadań osoby zatrudnionej na tym stanowisku będzie należało m.in.:

1. Sporządzanie wraz z intendentem/intendentką jadłospisów zgodnych z zasadami i normami żywienia przewidzianymi dla dzieci przedszkolnych (gramatury, kaloryczność, oznaczanie alergenów).
2. Koordynowanie pracy pracowników kuchni przy przygotowywaniu posiłków.
3. Współpraca z intendentem/intendentką - codzienne pobieranie produktów żywnościowych na dany dzień.
4. Dbanie o racjonalność żywienia dzieci – ściśle przestrzeganie receptury i gramatury sporządzanych posiłków.
5. Przestrzeganie ustalonych godzin wydawania posiłków.
6. Zgłaszanie dyrektorowi zapotrzebowania na zakup środków czystości oraz niezbędnego sprzętu kuchennego.
7. Przestrzeganie procedur dotyczących HACCP – prowadzenie niezbędnej dokumentacji.
8. Dbanie o czystość, ład i porządek w pomieszczeniach kuchennych.
9. Wykonywanie innych poleceń i czynności zleconych przez dyrektora związanych z charakterem zajmowanego stanowiska.

III. Informacja o warunkach pracy na danym stanowisku:

Praca w budynku Publicznego Przedszkola Nr 3 w Busku- Zdroju. Budynek posiada ciągi komunikacyjne, jest częściowo dostosowany do potrzeb osób niepełnosprawnych. Praca jest związana z samodzielnym dojazdem i wejściem na teren budynku. Praca wymagająca samodzielności i odpowiedzialności, kontaktu z żywnością oraz z dziećmi i ich rodzicami. Oferujemy wynagrodzenie zasadnicze w wysokości od 4 890,00 zł brutto, dodatek za wieloletnią pracę (od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego w zależności od udokumentowanego stażu pracy), premię regulaminową (kwartalną, od 5% do 30% wynagrodzenia zasadniczego), nagrody jubileuszowe, nagrody uznaniowe, dodatek specjalny, dodatkowe wynagrodzenie roczne, szkolenia, świadczenia z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, opiekę medyczną nad pracownikami w ramach umowy z lekarzem medycyny pracy.

IV. Wymagania podstawowe (niezbędne):

1. Wykształcenie minimum zasadnicze zawodowe lub branżowe (najlepiej gastronomiczne).
2. Spełnianie wymogów określonych w art. 6 ust.1 ustawy o pracownikach samorządowych.
3. Stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na w/w stanowisku pracy

V. Wymagania dodatkowe:

1. Znajomość przepisów HACCP.
2. Umiejętność analitycznego myślenia.

3. Umiejętność organizacji i planowania pracy.
4. Umiejętność pracy w zespole.
5. Predyspozycje osobowościowe: odpowiedzialność, sumienność, dokładność, wysoki poziom kultury osobistej.
6. Mile widziane doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku.

VI. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych:

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w placówce, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, był niższy niż 6%.

VII. Wymagane dokumenty i oświadczenia:

1. Curriculum Vitae z przebiegiem nauki i pracy zawodowej.
2. List motywacyjny.
3. Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (*załącznik nr 1- do pobrania*).
4. Kopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie.
5. Kopie dokumentów potwierdzających staż pracy (świadectwa pracy, zaświadczenia).
6. Podpisane odręcznie oświadczenie kandydata o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystaniu z pełni praw publicznych, o tym, że kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe, a także o posiadaniu kwalifikacji wymaganych do zajmowania określonego stanowiska oraz o stanie zdrowia pozwalającym na wykonywanie zadań na danym stanowisku (*załącznik nr 2 – do pobrania*).
7. Podpisana odręcznie informacja o przetwarzaniu danych osobowych do celów rekrutacji (*załącznik nr 3 – do pobrania*).
8. Oświadczenie do procedury naboru - *wymagane jeśli przekazane dane obejmują szczególne kategorie danych (załącznik nr 4 – do pobrania)*

Wymagane dokumenty aplikacyjne: list motywacyjny, Curriculum Vitae, kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie oraz wymagane oświadczenia – dla swojej ważności wymagają autoryzacji (muszą być odręcznie podpisane przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie).

VIII. Termin i miejsce składania dokumentów:

Wymagane dokumenty w zamkniętej kopercie opisanej: Publiczne Przedszkole Nr 3, os. Sikorskiego 12, 28-100 Busko-Zdrój „*Nabór na stanowisko kucharza/kucharki*” wraz z podaniem swoich danych (imię, nazwisko i dane do korespondencji), należy złożyć osobiście w Publicznym Przedszkolu Nr 3 w Busku-Zdroju lub przesłać na adres: Publiczne Przedszkole Nr 3, os. Sikorskiego 12, 28-100 Busko-Zdrój w terminie do dnia 29 czerwca 2026 r. do godz. 11⁰⁰ (*decyduje data wpływu*). Dokumenty złożone po terminie nie będą brane pod uwagę.

VIII. Opis procedury wyboru kandydata:

Procedura wyboru kandydata na stanowisko kucharza/kucharki będzie składała się z dwóch etapów: I – sprawdzenie i analiza złożonej dokumentacji aplikacyjnej pod względem formalnym oraz wytypowanie do kolejnego etapu kandydatów spełniających wymogi formalne, wymagania niezbędne oraz w największym stopniu spełniających wymagania dodatkowe i II – rozmowa kwalifikacyjna z zakwalifikowanymi kandydatami w dniu 29-30 czerwca 2026 r.

Osoby zakwalifikowane do II etapu zostaną o tym poinformowane telefonicznie lub e-mailem. Rozmowę kwalifikacyjną przeprowadzi powołana przez dyrektora przedszkola Komisja. Zastrzega się możliwość unieważnienia naboru bez podania przyczyny.

Publiczne Przedszkole Nr 3 w Busku- Zdroju nie odsyła złożonych dokumentów aplikacyjnych. W/w dokumenty można odebrać w ciągu trzech miesięcy, licząc od dnia 29 czerwca 2026 r., po tym okresie dokumenty aplikacyjne zostaną zniszczone.