

REGULAMIN WYNAGRADZANIA

dla pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w Publicznej Szkole Podstawowej im. Jana Pawła II w Zbludowicach.

§ 1

1. Regulamin wynagradzania tworzy się w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi w placówce na podstawie:
 - 1) art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2025 poz.277),
 - 2) ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2024r. poz. 1135),
 - 3) rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych z dnia 25 października 2021r. (tekst jednolity: Dz. U. z 2024r., poz. 1638),
2. Regulamin wynagradzania określa zasady wynagradzania i przyznawania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.
3. Ilekcć w regulaminie jest mowa o:
 - 1) przepisach prawa pracy – rozumie się przez to przepisy Kodeksu Pracy i przepisy wykonawcze wydane na jego podstawie,
 - 2) ustawie – rozumie się przez to ustawę o pracownikach samorządowych z dnia 21 listopada 2008r. (tekst jednolity: Dz. U. z 2024r. poz. 1135),
 - 3) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2024r., poz. 1638),
 - 4) pracownikach – rozumie się przez to osoby zatrudnione w Publicznej Szkole Podstawowej im. Jana Pawła II w Zbludowicach na podstawie umowy o pracę,
 - 5) pracodawcy – rozumie się przez to szkołę,
 - 6) organizacji związkowej – rozumie się przez to związki zawodowe działające w szkole,
 - 7) wynagrodzeniu zasadniczym – rozumie się przez to stawkę osobistego zaszeregowania określonego w tabeli miesięcznych kwót wynagrodzenia zasadniczego,
 - 8) najniższym wynagrodzeniu – rozumie się przez to wynagrodzenie określone w ustawie o minimalnym wynagrodzeniu z dnia 10 października 2002r. (Dz. U. z 2024r. poz. 1773).

§ 2

Pracownikom z tytułu zatrudnienia przysługuje:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę,
- 3) dodatek specjalny,
- 4) dodatek funkcyjny,
- 5) premia,
- 6) dodatkowe wynagrodzenie za pracę w nocy,
- 7) wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych,
- 8) wynagrodzenie za pracę w niedziele i święta
- 9) nagroda jubileuszowa,
- 10) nagroda z funduszu nagród za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej,
- 11) dodatkowe wynagrodzenie roczne,
- 12) wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy na podstawie i zasadach określonych przez Kodeks pracy
- 13) jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę,
- 14) odprawa pośmiertna,
- 15) odprawa pieniężna w związku z rozwiązaniem stosunku pracy.

§ 3

Ustala się:

1. Tabelę miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego (zał. Nr 1),
2. Tabelę wymagań kwalifikacyjnych (zał. Nr 2).

§ 4

1. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie stosownie do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych.
2. Wynagrodzenie pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższe od wynagrodzenia, ustalonego ustawą z dnia 10 października 2002r. (Dz. U. z 2024r. poz. 1773) o minimalnym wynagrodzeniu.
3. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.
4. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego pracowników w poszczególnych kategoriach zaszerzegowania określa załącznik nr 1.
5. Wynagrodzenie zasadnicze podlega wzrostowi, co najmniej o średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług z wyrównaniem od 1 stycznia w miarę posiadanych środków.

§ 5

1. Na podstawie art. 36 ust. 2, art. 37 ust. 1 pkt. 7 i art. 38 ustawy o pracownikach samorządowych oraz wydanego na jej podstawie rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych pracownikowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Na podstawie art. 36 ust. 2, art. 37 ust. 1, pkt. 8 i art. 38 ustawy o pracownikach samorządowych oraz wydanego na jej podstawie rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, pracownikowi przysługuje nagroda jubileuszowa.
 - 1) po 20 latach pracy – 75 % wynagrodzenia miesięcznego;
 - 2) po 25 latach pracy – 100 % wynagrodzenia miesięcznego;
 - 3) po 30 latach pracy – 150 % wynagrodzenia miesięcznego;
 - 4) po 35 latach pracy – 200 % wynagrodzenia miesięcznego;
 - 5) po 40 latach pracy – 300 % wynagrodzenia miesięcznego;
 - 6) po 45 latach pracy – 400 % wynagrodzenia miesięcznego.
3. Na podstawie art. 36 ust. 2, art. 37 ust. 1 pkt 9 i 38 ustawy o pracownikach samorządowych oraz wydanego na jej podstawie rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, pracownikowi przysługuje jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy.
 - 1) po 10 latach pracy – dwumiesięcznego wynagrodzenia;
 - 2) po 15 latach pracy – trzymiesięcznego wynagrodzenia;
 - 3) po 20 latach pracy – sześciomiesięcznego wynagrodzenia.
4. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej i jednorazowej odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

§ 6

1. Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej, przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20 % stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalonego na podstawie odrębnych przepisów.
2. Tryb i zasady określa ustawa Kodeks Pracy.

§ 7

1. W razie śmierci pracownika w czasie trwania stosunku pracy lub w czasie pobierania po rozwiązaniu stosunku pracy zasiłku z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby, jego rodzinie przysługuje odprawa pośmiertna.
2. Tryb i zasady określa ustawa Kodeks Pracy.

§ 8

Pracownikowi w związku z rozwiązaniem stosunku pracy z przyczyn określonych w ustawie z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników należy się odprawa pieniężna.

§ 9

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz nagród w wysokości 3 % planowanego osobowego funduszu płac z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy.
2. Fundusz nagród może być podwyższony przez dyrektora w ramach posiadanych środków na 5 % wynagrodzenia osobowego.
3. Decyzję o przyznaniu nagród podejmuje dyrektor po zaopiniowaniu przez związki zawodowe działające w placówce.
4. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innej ważnej okazji.
5. Wysokość nagrody ustala się corocznie w porozumieniu ze związkami zawodowymi.
6. Kryteria przyznawania nagród:
 - a) wzorowe wypełnianie obowiązków,
 - b) złożoność realizowanych zadań,
 - c) terminowe wykonywanie zadań,
 - d) wykazywanie inicjatywy w pracy,
 - e) przestrzeganie przepisów i zasad bhp oraz przepisów przeciwpożarowych,
 - f) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, zgodnie z potrzebami placówki,
 - g) dbanie o dobro placówki,

§ 10

1. Praca wykonywana ponad ustalone normy czasu pracy stanowi pracę w godzinach nadliczbowych.
2. Za pracę wykonywaną w godzinach nadliczbowych, pracownikowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie.
3. Zasady wynagradzania za pracę w godzinach nadliczbowych regulują przepisy ustawy

Kodeks Pracy,

§ 11

Zasady wynagradzania za pracę w niedziele i święta określają przepisy ustawy Kodeks Pracy.

§ 12

Zasady wynagradzania za czas niezdolności do pracy spowodowanej chorobą określają przepisy ustawy z dnia 26 czerwca 1974 kodeks pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2025 poz. 277), oraz ustawy z dnia 25 czerwca 1999 roku o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (tekst jednolity: Dz.U. z 2025 r. poz. 501)

§ 13

Pracownikowi przysługuje prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego określonego ustawą z dnia 12 grudnia 1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (tekst jednolity: Dz. U. z 2025 poz. 560).

§ 14

1. Pracownikowi z tytułu zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może zostać przyznana premia w wysokości do 40 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 15

1. Pracownik nie może zrzec się prawa do wynagrodzenia ani przenieść tego prawa na inną osobę.
2. Wypłata wynagrodzenia następuje z dołu w 28 dniu każdego miesiąca a jeżeli ustalony dzień wypłaty za pracę jest dniem wolnym od pracy wynagrodzenie wypłaca się jest w dniu poprzedzającym.
3. W wyjątkowych sytuacjach, uzasadniających prawidłową organizację pracy Szkoły, dopuszcza się możliwość wcześniejszej wypłaty, tj. nie wcześniej niż 5 dni liczonych od terminu ustalonego w pkt. 2.
4. Sposób wypłaty wynagrodzenia określony jest w regulaminie pracy.

§ 16

W sprawach nie uregulowanych w regulaminie stosuje się przepisy ustawy o pracownikach samorządowych, rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, przepisy ustawy Kodeks Pracy oraz inne przepisy prawa pracy.

§ 17

1. Regulamin może być zmieniany w formie aneksów uzgodnionych z zakładowymi organizacjami związkowymi.
2. Aneksy zaczynają obowiązywać w terminach i po podaniu ich do wiadomości pracowników

w sposób przyjęty dla regulaminów wynagradzania.

3. Zapoznanie się z treścią niniejszego regulaminu pracownicy potwierdzają własnoręcznym podpisem pod oświadczeniem o zapoznaniu się, które zostaje włączone do teczki akt osobowych zatrudnionego pracownika.

§ 18

1. Regulamin wchodzi w życie od 01.09.2025r.
2. Regulamin jest do wglądu w sekretariacie szkoły/u dyrektora.

§ 19

Traci moc Zarządzenie Nr 14/2020 Dyrektora Publicznej Szkoły Podstawowej im. Jana Pawła II w Zbludowicach z dnia 14 września 2020 r w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników niepedagogicznych Publicznej Szkoły Podstawowej im. Jana Pawła II w Zbludowicach

Regulamin obowiązuje na czas do odwołania.

§ 20

Regulamin został uzgodniony z zakładowymi organizacjami związkowymi.

Zbludowice, dnia 26.05.2025r.

Organizacja związkowa:

Pracodawca:

**Tabela wynagrodzenia zasadniczego
od 01.09.2025r.**

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota w zł	Maksymalna kwota w zł.
I	4000	5800
II	4050	6000
III	4100	6200
IV	4150	6500
V	4200	6800
VI	4250	7000
VII	4300	7200
VIII	4350	7500
IX	4400	8000
X	4500	8200
XI	4600	8500
XII	4700	8800
XIII	4800	9200
XIV	4900	9800
XV	5000	10200
XVI	5200	10800
XVII	5400	11200
XVIII	5600	11800
XIX	5900	12000
XX	6200	12500

Wykaz stanowisk pracowników administracji i obsługi

Lp	Stanowisko	Minimalna grupa wynagrodzenia	Maksymalna grupa wynagrodzenia	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagania kwalifikacyjne	
					wykształcenie	staż pracy (w latach)
1	inspektor	XI	XVI	-	wyższe	3
				-	średnie	5
2	konserwator	V	XI	-	zasadnicze	-
						-
3	sprzątaczką	II	X	-	podstawowe	-
4	woźny	II	X	-	podstawowe	-
5	pomoc nauczyciela	IV	VI	-	podstawowe	-

Tabela stawek dodatku funkcyjnego.

Stawka dodatku funkcyjnego	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego
1	350,00
2	500,00
3	700,00
4	800,00

